

Líneas Estratégicas 2017-2020

LE 1 Organización	Desarrollar una forma de trabajo cercana, fluida y basada en la confianza entre Equipo Técnico (Gerencia), Consejo Rector, y los grupos activos de personas socias (en especial, Grupos Locales).
LE 2 Organización	Profundizar en formas de participación real de todas las personas socias y en la esencia cooperativa (democracia, participación, transparencia). La base social decide sobre las cuestiones importantes.
LE 3 Organización	Desarrollar formas organizativas y de gestión que permitan aprovechar el potencial de la base social para tener mayor impacto en el cambio de modelo y trabajar por una autonomía de gestión y/o autosuficiencia económica que permita a los grupos activos el desarrollo de sus prioridades de actuación en el ámbito local, en línea con los valores de la cooperativa (Grupos Locales, Grupos de Trabajo Temporal, personas socias individuales; interacción, coordinación, sinergias...)
LE 4 Crecimiento	1) A un ritmo sustentable y asumible. 2) Reforzando la Línea 2. 3) Favorable para el desarrollo de la Línea 7.
LE 5 Red	Trabajar alianzas y colaboraciones con otras organizaciones con las que compartimos objetivos y valores para conseguir mayor impacto.
LE 6 Activismo - lobby	Definir líneas de acción del activismo para aunar esfuerzos geográficamente dispersos hacia objetivos comunes y conseguir mayor impacto. Definir, impulsar y desarrollar en función del momento y las posibilidades de cada espacio de trabajo.
LE 7 Actividades a impulsar	1) Ahorro y eficiencia energéticos.
	2) Autoproducción.
	3) Generación.
	4) Pobreza energética.
	5) Formación y Divulgación.
	6) Comercialización.